

INFORMAZIONE

Il Datore di Lavoro informa tutti i lavoratori e chiunque entri nel luogo di lavoro del rischio di contagio COVID19 e delle misure precauzionali da adottare



INGRESSO NEI LUOGHI DI LAVORO

Il personale potrà essere sottoposto al controllo della temperatura corporea. Se la stessa risulterà superiore a 37,5 °C sarà interdetto l'accesso ai luoghi di lavoro

GESTIONE DEGLI APPALTI

L'appaltatore deve informare il committente di eventuali propri dipendenti risultati positivi al COVID19. L'azienda committente informa l'impresa appaltatrice dei contenuti del Protocollo e vigila sul rispetto dello stesso.



PULIZIA E SANIFICAZIONE

Il Datore di Lavoro assicura la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali, postazioni di lavoro e aree comuni. Deve essere garantito il costante ricambio d'aria



PRECAUZIONI IGIENICHE PERSONALI

Obbligo di adottare tutte le precauzioni igieniche. Il Datore di Lavoro mette a disposizione mezzi detergenti e disinfettanti per le mani.



DISPOSITIVI DI PROTEZIONE DELLE VIE RESPIRATORIE

- Decade l'obbligo di indossare la mascherina, tuttavia Il DL per il tramite del Medico Competente e RSPP sulla base del contesto lavorativo individua eventuali gruppi di lavoratori per i quali rendere obbligatorio l'utilizzo.
- Obbligo del Datore di Lavoro di rendere disponibili mascherine FFP2.
- Non sono più utilizzabili le mascherine chirurgiche (non considerate DPI)



GESTIONE DEGLI SPAZI COMUNI

L'accesso a spazi comuni come mense, aree fumatori e spogliatoi, è contingentato garantendo una ventilazione continua dei locali e un tempo ridotto di sosta. Si provvede alla sanificazione periodica e pulizia giornaliera.

GESTIONE ENTRATA E USCITA DIPENDENTI

Favorire orari di ingresso/uscita scaglionati dedicando se possibile una porta all'entrata e una porta all'uscita.

GESTIONE PERSONA SINTOMATICA IN AZIENDA

Nel caso in cui una persona presente nel luogo di lavoro sviluppi febbre, sintomi di infezione respiratoria o simil-influenzali è tenuta a comunicarlo al Datore di Lavoro o all'ufficio del personale. La persona sintomatica dovrà essere subito dotata di mascherina FFP2 e si dovrà procedere al suo isolamento.

SORVEGLIANZA SANITARIA/MEDICO COMPETENTE/RLS

La sorveglianza sanitaria rappresenta un'occasione di informazione e formazione in merito alle misure di prevenzione e protezione, compresa la disponibilità di profilassi vaccinale e il corretto utilizzo di DPI. Il Medico attua la sorveglianza sanitaria eccezionale ai fini della tutela dei lavoratori fragili.



LAVORO AGILE

Il lavoro agile continua a rappresentare uno strumento utile per contrastare la diffusione del contagio da COVID19.

LAVORATORI FRAGILI

Il Datore di Lavoro stabilisce specifiche misure prevenzionali e organizzative per i lavoratori fragili

COMITATO PROTOCOLLO COVID

Permane l'obbligo nelle aziende di istituire i Comitati per l'applicazione e verifica delle regole contenute nel Protocollo.